

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：盛岡地区広域消防組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	76.7% ※1
任期の定めのない常勤職員以外の職員	55.5%
全職員	68.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別 ※2

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	—

(2) 勤続年数別 ※3

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	96.3%
11～15年	89.1%
6～10年	96.5%
1～5年	94.2%

【説明欄】

- ※1 任期の定めのない常勤職員の男女の給与の差異について
勤続年数21年以上の女性職員の在職がないため、相対的に女性職員の給与水準が低くなっている。
- ※2 役職段階別情報について
係長以上の役職に就く女性職員がいないため「—」と記載している。
- ※3 勤続年数別情報について
勤続年数「21～25年」、「26～30年」、「31～35年」及び「36年以上」に該当する女性職員の在職がないため「—」と記載している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。